

Министерство просвещения Российской Федерации
Департамент образования и науки Тюменской области

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "Исетский детский сад "Ивушка" Исетского муниципального
района Тюменской области

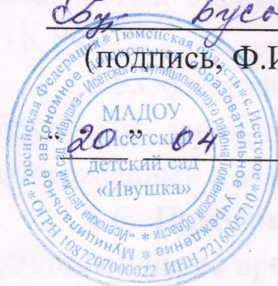
На 2022 — 2024 гг.

принято на общем собрании работников
19 апреля 2022 г. (протокол №2)

От работодателя:

Директор дошкольного
образовательного
учреждения

Бу Бусогина СА
(подпись, Ф.И.О.)



20 04 2022 г.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации

Мену Менадикова С.В
(подпись, Ф.И.О.)

“ 20 ” 04 20 22 г.

с. Исетское, 2022

Оператор Кушник АН
20.04.2022

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Исетский детский сад «Ивушка» Исетского муниципального района Тюменской области (МАДОУ «Исетский детский сад «Ивушка») в лице директора Бусыгиной Светланы Анатольевны, с одной стороны, и работники, являющиеся членами Профсоюза, в лице представителя- председателя первичной профсоюзной организации Менщиковой Светланы Валерьевны, с другой стороны, в соответствии со статей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Пункт 7 раздела VII. «Гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить подпунктом следующего содержания:

«7.8. Предоставлять работникам, привившимся от новой коронавирусной инфекции COVID-19, дополнительный день отдыха в день вакцинации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка и дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один рабочий день в удобное для них время»

Раздел VIII. «Условия и охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8. Работодатель обязуется:

8.1. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда.

8.2. Заключать соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

8.3. Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст. 214 ТК РФ).

8.4. Проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. (ст. 218 ТК РФ)

8.5. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.6. Приобретать и выдавать за счет средств учреждения работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н, а также обеспечивать их бесплатными моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от

17.12.2010 №1122 н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств».

8.7. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников), безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверку знаний требований охраны труда.

8.8.Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

8.9.Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.(ст.214.1 ТК РФ).

8.10. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности (ст. 216.1. ТК РФ), либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

8.11. Согласно ст. 216 ТК РФ размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и

компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

8.12. Обеспечить за счет собственных средств прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров для определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (ст. 220 ТК РФ, приказ Минздрава России от 28.01.2021 г. №29н).

Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. (ст. 214 ТК РФ)

8.13. Принять меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи

8.14. Проводить своевременное расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством (ст.ст. 226-231 ТК РФ).

8.15. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.16. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

8.17. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об

использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

8.18. Разработать и утвердить с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкции по охране труда.

8.19. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

8.20. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.21. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) .(ст. 224 ТК РФ).

8.22. Осуществлять совместно с профкомом ППО контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

8.23. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, профсоюзным уполномоченным по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению (ст. 370 ТК РФ).

8.24. С целью улучшения работы по пожарной безопасности работодатель обеспечивает в полном объеме реализацию мероприятий по пожарной безопасности образовательного учреждения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.